



Diversity Management

Perché sì...? Perché no...?

A cura del Comitato Pari Opportunità dell'ENEA

Coordinamento di Teresa Chironi, Presidente CPO

Roma 17 Giugno 2010

ENEA - Frascati, Via Enrico Fermi 45 - Aula B. Brunelli

A differenza di altre nazioni, dove la tematica della diversità ha come priorità aspetti quali razza, religione, etnia, in Italia la diversità, che culturalmente è ancora da risolvere, è quella di genere, soprattutto quella manageriale. Fattori culturali e organizzativi, discriminazioni e stereotipi sono la base e la conseguenza della difesa dei territori di potere.

Intervallate da citazioni e momenti ironici, le relazioni illustrano, da una parte, situazioni di vertice di Organismi di ricerca, come ENEA e INFN, dove è ancora attesa l'affermazione e la valorizzazione della diversità di genere.

Sul fronte opposto la relazione del Ministero dei Beni Culturali, dove il 49% della dirigenza è rappresentata dalle donne.

Ci si interroga sui percorsi, sulle iniziative e sugli strumenti che agevolano e/o garantiscono la realizzazione della managerialità femminile nel mondo del lavoro.

Programma

Ore 9:15 **Saluto dell'ing. Gaetano Monti, Direttore del Centro ENEA di Frascati**

Ore 9:30 **Perché no? Testimonianze sugli Organismi Pubblici di Ricerca**

Stefania Giannetti, ENEA
Oretta Di Carlo, Presidente CPO INFN

Ore 10:20 **Perché sì? Testimonianza sul Ministero dei Beni Culturali e Ambientali**

Armida Batori, Ministero dei Beni Culturali e Ambientali

Ore 11:00 **Iniziative e strumenti a sostegno del Diversity Management**

Maria Teresa Altorio, ENEA
Donatella Martini, Presidente Associazione DonneInQuota
Cristina Molinari, Associazione PariODispare

Ore 11:45 **Discussione**